



2021

INFORME DE PROGRESO DE PACTO GLOBAL

REALIZADO POR:

ECO YUMA S.A.S.



Red Pacto Global
Colombia

www.ecoyuma.com.co





CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

Barrancabermeja, 12 de abril de 2021

PARA NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Me complace confirmar que ECO YUMA S.A.S. reafirma su apoyo a los Diez Principios de Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En esta Comunicación de Progreso Anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,


LUIS CARLOS BOADA GARCÍA
REPRESENTANTE LEGAL



DATOS DE LA EMPRESA

INFORMACIÓN GENERAL

RAZÓN SOCIAL: ECO YUMA S.A.S.

TIPO DE EMPRESA: PYME

DIRECCIÓN: Calle 3 N° 5-48

MUNICIPIO: El Carmen de Chucurí

DEPARTAMENTO: Santander

PAÍS: Colombia

REPRESENTANTE LEGAL: Luis Carlos Boada García

DIRECCIÓN WEB: www.ecoyuma.com.co

E-mail: ecoyuma@hotmail.com



CULTURA ORGANIZACIONAL

MISIÓN

ECO YUMA S.A.S., contribuye con el crecimiento y mejoramiento del sector agropecuario, ambiental y social a través del desarrollo de proyectos productivos, garantizando seguridad y salud en el trabajo, sostenibilidad ambiental con responsabilidad social, mediante un servicio comprometido con la satisfacción de nuestros clientes en un entorno de mejora continua.

VISIÓN

ECO YUMA S.A.S., espera consolidarse en la tercera década del siglo XXI como empresa líder en el mercado nacional en la producción y comercialización de material vegetal, ejecución de proyectos agrícolas, pecuarios, ambientales y sociales apoyando a organismos e Instituciones Públicas y Privadas, contribuyendo con el desarrollo regional y nacional; destacándose por sus valores empresariales, capacidad de expansión y adaptación al cambio.



CULTURA ORGANIZACIONAL

VALORES CORPORATIVOS

RESPONSABILIDAD

CALIDAD EN EL SERVICIO

DILIGENCIA

HONESTIDAD

SENTIDO DE PERTENENCIA

RESPECTO



CULTURA ORGANIZACIONAL

POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL

La política de gestión integral se estableció con base en las premisas consignadas en la Misión, Visión, principios y valores de ECO YUMA S.A.S. representa el compromiso de la empresa con la calidad, la gestión ambiental y una adecuada gestión en materia de seguridad y salud en el trabajo; como ejes fundamentales del Sistema de Gestión Integrado HSEQ y el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios.

“ECO YUMA S.A.S es una empresa comprometida con el fortalecimiento del sector agropecuario colombiano, con la plena satisfacción de los requisitos de sus clientes y partes interesadas; la calidad de sus productos y servicios; la protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación, el uso responsable y racional de los recursos naturales; con proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo eliminando peligros y reduciendo riesgos generando espacios de participación y consulta para trabajadores y contratistas.

Estos compromisos se logran mediante su personal altamente competente, la optimización de los recursos necesarios para desarrollar su labor misional y la mejora continua como premisa fundamental de operación en todas sus actividades.”



CULTURA ORGANIZACIONAL

SERVICIOS OFRECIDOS:

- Prestación del servicio de consultoría y asistencia técnica agropecuaria.
- Producción y Comercialización de especies vegetales.
- Comercialización de insumos agropecuarios.
- Mantenimiento y mejoramiento de plantaciones, restauración ecológica y paisajística.
- Consultoría ambiental.





OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO

1 FIN DE LA POBREZA	2 HAMBRE CERO	3 SALUD Y BIENESTAR	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	5 IGUALDAD DE GÉNERO	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
13 ACCIÓN POR EL CLIMA	14 VIDA SUBMARINA	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	



PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

-  DERECHOS HUMANOS
-  NORMAS LABORALES
-  MEDIO AMBIENTE
-  ANTICORRUPCIÓN



PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL



DERECHOS HUMANOS



PRINCIPIO 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.



PRINCIPIO 2. Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.



PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL



NORMAS LABORALES



PRINCIPIO 3. Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



PRINCIPIO 4. Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



PRINCIPIO 5. Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



PRINCIPIO 6. Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL



MEDIO AMBIENTE



PRINCIPIO 7. Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



PRINCIPIO 8. Las entidades deben fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



PRINCIPIO 9. Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL



ANTICORRUPCIÓN



PRINCIPIO 10. Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas su formas incluidas extorsión y soborno.



DERECHOS HUMANOS

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

- ECO YUMA S.A.S. proporciona instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas a cada uno de sus trabajadores.
- Se busca proteger a los trabajadores de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas.
- ECO YUMA S.A.S. se ajusta a la normativa nacional que legisla la política de Derechos Humanos y garantiza que sus actividades como Empresa especializada en soluciones agropecuarias, ambientales y sociales, se realizan dentro de la legalidad vigente.
- La organización implementa medidas que nos permitan una operación estable, continua y sostenible, dando cumplimiento a las acciones establecidas en el PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD, así mismo se establecieron compromisos para apoyar la operación de forma segura y responsable, que permiten la estabilización económica de la empresa, enfocada en la contención o no propagación del virus COVID-19 y el cuidado de nuestro talento humano.



DERECHOS HUMANOS

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

- Capacitó al personal de todas la áreas con el fin de dar cumplimiento a los protocolos establecidos por la organización y prevenir el contagio de los trabajadores con el virus Covid-19.
- En conjunto de todos los trabajadores se logró la certificación de un Sistema de Gestión Integrado por parte de un ente certificador.
- Se emplearon herramientas tecnológicas para la capacitación del personal en temas relacionado con sus actividades y así prevenir accidentes e incidentes laborales.
- Somos responsables con los trabajadores, cada mes se realizan los pagos de seguridad social y aportes a parafiscales.
- Para ECO YUMA S.A.S. es muy importante emplear a madres cabezas de hogar o mujeres rurales y así brindar buenas oportunidades a quienes deben hacerse cargo de su familia, así mismo a personas con discapacidad incentivando el sentirse útil e independientes.



DERECHOS HUMANOS

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

- Se realizaron integraciones cumpliendo con los protocolos de bioseguridad.
- A través de la oficina de Gestión humana se realizan actividades en las fechas especiales, uno de nuestros objetivos es celebrar el cumpleaños de cada trabajador, igualmente las fechas decembrinas.
- La prioridad de ECO YUMA S.A.S. es brindar un ambiente laboral sano, incentivar el trabajo en equipo y cuidar por la salud y seguridad de cada uno de los trabajadores.
- Se diseñaron herramientas web con el fin de facilitar en el acceso de la información, adaptándonos a las nuevas tecnologías para la mejora de procesos.



DERECHOS HUMANOS

SOMOS GENTE



Instalaciones de trabajo seguras



Trabajo a personas con discapacidad



Trabajo en equipo



Trabajo seguro



DERECHOS HUMANOS

SOMOS GENTE



Conmemoración a los trabajadores



Capacitación a personal



Detalle en fecha decembrina



Detalle en fecha decembrina



DERECHOS HUMANOS

SOMOS GENTE



Implementación de protocolo de bioseguridad



Mujeres rural



Herramientas tecnológicas



Celebración de cumpleaños a trabajadores



NORMAS LABORALES

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

- ECO YUMA S.A.S. rechaza con firmeza cualquier tipo de discriminación y defiende aquellas que vayan en pro de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
- Apoyamos y trabajamos a favor de la erradicación del trabajo infantil.
- La organización no cuenta con ninguna figura sindical Por el tamaño de nuestra empresa.
- ECO YUMA S.A.S. en el desarrollo de sus actividades no son consideradas como trabajo forzoso.
- Se estableció un Manual de Funciones, Reglamento Interno de Trabajo con el fin de que existan normas que cada uno de los trabajadores deben cumplir.



NORMAS LABORALES

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

- ECO YUMA S.A.S. se rige, cumple y respeta lo establecido en cada uno de los contratos laborales de cada empleado. Existe una normativa establecida donde se recogen las horas de trabajo, remuneración, horas de descanso, vacaciones, permisos remunerados, entre otros.
- Se cumple con la normatividad vigente en todo lo relacionado con los pagos a aportes parafiscales, jornadas laborales, vacaciones, entre otros.



NORMAS LABORALES

ASPECTOS POSITIVOS



Equidad de género



Somos gente



Las mujeres compartiendo su conocimiento



Satisfacción de clientes



MEDIO AMBIENTE

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

- ECO YUMA S.A.S. ha implementando el Sistema de Gestión Ambiental según la NTC ISO 14001 versión 2015, y así velar por la conservación del medio ambiente.
- Nuestra estrategia es mejorar el desempeño ambiental favoreciendo siempre el objetivo global de desarrollo sostenible.
- Se capacita al personal en el ahorro de agua y energía, uso de papel.
- ECO YUMA S.A.S. trabaja en la creación y desarrollo de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- Se usan insumos amigables con el medio ambiente en el desarrollo de las actividades para el cumplimiento de los objetivos misionales.
- Cumplimos con los requisitos establecidos en la legislación ambiental baplicable.



MEDIO AMBIENTE

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

- Contamos con servicios de Mantenimiento y mejoramiento de plantaciones, restauración ecológica y paisajística, Consultoría ambiental.
- Otros servicios de la organización están enfocados en la producción de material vegetal de especies arbóreas que ayudan a la conservación de fuentes hídricas.
- Se realiza un manejo responsable de los residuos sólidos, contamos con convenios de empresas con licencias para la disposición de residuos peligrosos.
- Implementamos Buenas Prácticas Ambientales fomentando medidas para el ahorro de energía (apagar los equipos cuando no se estén utilizando, apagar los bombillos cuando su uso no es necesario, uso de focos o bombillos ahorreadores), reciclar el papel (imprimir por ambas caras), uso de documentos electrónicos para disminuir la impresión de papel.



MEDIO AMBIENTE

PROMOVEMOS EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE



Manejo de residuos sólidos.



Producción de material vegetal de especies arbóreas



Restauración ecológica



Plántulas forestales



ANTICORRUPCIÓN



ACTIVIDADES DESARROLLADAS

- ECO YUMA S.A.S. tiene definida una política que no permite modo alguno la corrupción incluida la extorsión y el soborno, trabajamos cada día para que nuestros valores éticos sean prioritarios y sean compartidos tanto por proveedores como clientes.
- Cumplimos con la normatividad vigente cuando desarrollamos nuestros proyectos, trabajar dentro del marco legal es una de nuestras prioridades.
- Trabajamos con transparencia ética de nuestras acciones y lo hacemos extensible a nuestros clientes, proveedores y entorno relacionado.



ANTICORRUPCIÓN



SOMOS TRANSPARENTES



Producimos calidad



Generamos nuevas alianzas



"Creemos que la adopción de nuevas alternativas, hacen posible un planeta más amigable y humano. En ECO YUMA S.A.S. estamos convencidos de ser socios estratégicos del planeta y la humanidad."

*Luis Carlos Boada García
Gerente*